

女性の活躍に関する情報の公表

こまち農業協同組合

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】 令和6年4月1日採用

雇用区分	男性	女性
正職員	66.7 %	33.3 %
准職員	100.0 %	0.0 %
嘱託職員	50.0 %	50.0 %
臨時職員	50.0 %	50.0 %
福祉職員	0.0 %	0.0 %
パート職員	100.0 %	0.0 %
全体	63.2 %	36.8 %

【労働者に占める女性労働者の割合】 令和6年4月1日現在

雇用区分	男性	女性
正職員	64.0 %	36.0 %
准職員	23.5 %	76.5 %
嘱託職員	45.9 %	54.1 %
臨時職員	42.1 %	57.9 %
福祉職員	0.0 %	100.0 %
パート職員	42.9 %	57.1 %
全体	55.1 %	44.9 %

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】 令和6年4月1日現在

○男性・・・40.6%

○女性・・・59.4%

【男女の平均継続勤務年数の差異】 令和6年4月1日現在

雇用区分	男性	女性	差異
正職員	18.6 年	16.4 年	▲2.2 年
准職員	1.8 年	18.7 年	16.9 年
嘱託職員	3.0 年	5.2 年	2.2 年
臨時職員	6.3 年	8.2 年	1.9 年
福祉職員	0.0 年	6.0 年	6.0 年
パート職員	1.3 年	2.9 年	1.6 年
全体	15.1 年	12.5 年	▲2.6 年

【男女の賃金の差異】

雇用区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
正職員	84.5 %
臨時職員等	88.6 %
全体	79.1 %

対象期間： 令和5年度（令和5年4月から令和6年3月まで）の給与支給実績

対象職員： 正職員、臨時職員等（准職員・嘱託職員・福祉職員・臨時職員・パート職員）

賃金： 基本給・通勤手当・各種手当・夏季賞与・年末賞与（退職金は除く）

算出方法：
$$\frac{\text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の平均年間賃金}} \times 100\%$$