女性の活躍に関する情報の公表

こまち農業協同組合

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】　令和５年４月１日採用

雇用区分	男　性	女　性
正　職　員	60.0　%	40.0　%
准　職　員	0.0　%	0.0　%
嘱託職員	60.0　%	40.0　%
臨時職員	0.0　%	0.0　%
福祉職員	0.0　%	0.0　%
パート職員	0.0　%	0.0　%
全　体	60.0　%	40.0　%

【労働者に占める女性労働者の割合】　令和５年４月１日現在

雇用区分	男　性	女　性
正　職　員	64.0　%	36.0　%
准　職　員	12.5　%	87.5　%
嘱託職員	51.5　%	48.5　%
臨時職員	43.5　%	56.5　%
福祉職員	0.0　%	100　%
パート職員	37.5　%	62.5　%
全　体	55.4　%	44.6　%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】　令和５年４月１日現在

○男性　・・・　48.4%
○女性　・・・　51.6%

【男女の平均継続勤務年数の差異】　令和５年４月１日現在

雇用区分	男　性	女　性	差　異
正　職　員	18.18　年	15.69　年	▲2.49　年
准　職　員	2.50　年	18.22　年	15.72　年
嘱託職員	2.75　年	4.79　年	2.04　年
臨時職員	7.26　年	6.87　年	▲0.39　年
福祉職員	0.00　年	5.65　年	5.65　年
パート職員	1.34　年	2.33　年	0.99　年
全　体	14.51　年	11.84　年	▲2.67　年

【男女の賃金の差異】

雇 用 区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
正　職　員	87.7　%
臨時職員等	82.8　%
全　体	78.5　%

対象期間：　令和４年度（令和４年４月から令和５年３月まで）の給与支給実績

対象職員：　正職員、臨時職員等（准職員・嘱託職員・福祉職員・臨時職員・パート職員）

賃　　金：　基本給・通勤手当・各種手当・夏季賞与・年末賞与（退職金は除く）

算出方法：　$\dfrac{\text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の平均年間賃金}} \times 100\%$